

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:			EFL405
Nazwa przedmiotu <sup>1)</sup> :	Ekonomia Rynku Pracy			ECTS <sup>2)</sup>	3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski <sup>3)</sup> :	Labour market economics				
Kierunek studiów <sup>4)</sup> :	Ekonomia				
Koordinator przedmiotu <sup>5)</sup> :	dr Dorota Klembowska				
Prowadzący zajęcia <sup>6)</sup> :	Pracownicy Katedry				
Jednostka realizująca <sup>7)</sup> :	Wydział Nauk Ekonomicznych, Katedra Ekonomii i Polityki Gospodarczej				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany <sup>8)</sup> :	Wydział Nauk Ekonomicznych				
Status przedmiotu <sup>9)</sup> :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów	
	KW	1	II	stacjonarne / niestacjonarne	
Cykl dydaktyczny <sup>10)</sup> :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy <sup>11)</sup>		
	4		polski		
Założenia i cele przedmiotu <sup>12)</sup> :	Celem przedmiotu jest:				
	-przekazanie słuchaczom wiedzy merytorycznej o funkcjonowaniu rynku pracy, mechanizmach jego działania oraz polityce państwa na tym rynku. Celem przedmiotu jest też pomoc studentom w pomyślnym wkroczeniu na rynek pracy.				
Formy dydaktyczne, liczba godzin <sup>13)</sup> :	a) forma dydaktyczna			b) liczba godzin	
	a1) wykład			16	
	a2) ćwiczenia audytoryjne			14	
	a3) ćwiczenia laboratoryjne			0	
a4) seminaria			0		
Metody dydaktyczne <sup>14)</sup> :	dyskusja	T	eksperyment		
	projekt badawczy	T	studium przypadku	T	
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne		
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych	T	indywidualne projekty studenckie		
	konsultacje	T	inne ...		
	inne...		inne ...		
Pełny opis przedmiotu <sup>15)</sup> :	A. wykłady				
	Teorie rynku pracy. Czynniki wpływające na zatrudnienie. Poziomy nierównowagi na rynku pracy. Instytucje rynku pracy. Placa-jej rodzaje i metody kształtowania. Współczesne teorie bezrobocia. Źródła informacji rynkowej. Analiza sytuacji na rynku pracy. Polityka rynku pracy-cele, podmioty i źródła jej finansowania. Wybór metod poszukiwania pracy a metody rekrutacji stosowane przez pracodawców. Metody wstępnej selekcji pracowników – (m.in. o niezbędnych dokumentach). Rozmowy kwalifikacyjne. Planowanie przyszłości zawodowej.				
	B. ćwiczenia				
Analiza rozkładu wynagrodzeń w Polsce. Opodatkowanie pracy-miary i porównania międzynarodowe. Regulacje prawne na rynku pracy. Elastyczne formy zatrudnienia. Analiza sytuacji na rynku pracy w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji absolwentów. Zmiany sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach. Polityka edukacyjna a rynek pracy. Planowanie przyszłości zawodowej.					
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) <sup>16)</sup> :	Aby uczestniczyć w zajęciach z Ekonomii Rynku Pracy niezbędne jest zaliczenie jednego z przedmiotów: Mikroekonomia, Makroekonomia lub Ekonomia.				
Założenia wstępne <sup>17)</sup> :	Student powinien posiadać znajomość podstawowych zagadnień z mikroekonomii i makroekonomii.				

Efekty kształcenia <sup>18)</sup> : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - student zna podstawowe teorie rynku pracy i potrafi wyjaśnić przyczyny nierównowagi na rynku pracy,		05-student potrafi przygotować się i sporządzić dokumenty do procesu rekrutacyjnego		
	02 - student potrafi wyszukiwać informacje z różnych źródeł, analizować je i formułować wnioski		06 -		
	03 - student zna instytucje rynku pracy		07 -		
	04 - student potrafi wyjaśnić zachodzące interakcje pomiędzy instytucjami rynku pracy		08 -		
Sposób weryfikacji efektów kształcenia <sup>19)</sup> :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych			ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	0,5		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć			przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	2,03		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	2,03
	egzamin pisemny	01,02,03,04		test komputerowy	
	egzamin ustny			inne...	
		1		inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia <sup>20)</sup> :	okresowe prace pisemne	x		imiennie karty oceny studenta	x
	złożone projekty	x		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	inne: kryteria oceny prezentacji	x		inne..	
	przesłane prezentacje wykonane przez studentów	x		inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową <sup>21)</sup> :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %	
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat		
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	10%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć		
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu		
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	40%	obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	10%	
	egzamin pisemny	50%	test		
	egzamin ustny		inne		
inne		inne..			
Miejsce realizacji zajęć <sup>22)</sup> :	realizacja zajęć w sali dydaktycznej				
Literatura podstawowa i uzupełniająca <sup>23)</sup> :					
a) podstawowa					
1.Tito Boeri,Jan van Ours, (2011), Ekonomia niedoskonałych rynków pracy, Wolters Kluwer Polska - OFICYNA, Warszawa					
2.Dorota Kotlorz (red.), Ekonomia rynku pracy, Akademia Ekonomiczna. Katowice 2007.					
b) uzupełniająca					
3.Kwiatkowski E., Bezrobocie podstawy teoretyczne, PWN, Warszawa 2006.					
4.OECD 'Employment Outlook', Raporty z lat 2000-2011					
5.Dach Z., Rynek pracy w Polsce. Aspekty ekonomiczno-społeczne, Uniwersytet Ekonomiczny, Kraków 2009					
6.					
7.					
8.					
UWAGI <sup>24)</sup> :					