

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:			EFL517
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Stosunki pracy			ECTS ²⁾	3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Labour relations				
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Ekonomia				
Koordinator przedmiotu ⁵⁾ :	Dr Marcin Ratajczak				
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	Dr Marcin Ratajczak				
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych; Katedra Ekonomiki Edukacji, Komunikowania i Doradztwa; Zakład Organizacji i Ekonomiki Edukacji				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :					
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów	
	KW	1	3	stacjonarne / niestacjonarne	
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾		
	5		polski		
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	Celem przedmiotu jest:				
	- Ukazanie istoty stosunków pracy (umów), ich treści oraz różnych podejść w tych stosunkach z punktu widzenia kapitału ludzkiego.				
	- Dostarczenie wiadomości o własności i wartości pracy oraz istoty kapitału ludzkiego w teorii wymiany społecznej.				
	- Przedstawienie rodzajów umów o pracę i cywilno-prawnych oraz wszelkich zasad dotyczących ich przestrzegania w Polsce.				
	-				
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna	b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)			
	a1) wykład	20	12		
	a2) ćwiczenia audytoryjne	10	4		
	a3) ćwiczenia laboratoryjne a4) seminaria				
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment		
	projekt badawczy		studium przypadku		
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne		
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych	T	indywidualne projekty studenckie		
	konsultacje	T	inne ...		
	inne... inne...		inne ... inne ...		
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	A. wykłady Geneza współczesnych stosunków pracy, koncepcja stosunków pracy, treść i zakres stosunków pracy. Rodzaje umów o pracę (na czas określony, nieokreślony, próbny, wykonywania określonej pracy) oraz umów cywilno-prawnych (o dzieło, zlecenie, agencyjna). Różnice między umowami oraz cechy poszczególnych umów. Uniknięcie rozwiązania umowy o pracę (urlop wypoczynkowy, choroba, ciąża, związki zawodowe, okres przedemerytalny). Wypowiedzenie umowy o pracę (możliwości wypowiedzenia, formy i terminy wypowiedzenia, odwołanie się do sądu, przyczyny wypowiedzeń, przykłady z praktyki przedsiębiorstw). Umowa o pracę z członkiem rodziny (warunki i korzyści takiej umowy). Zatrudnianie niepełnoletnich (warunki, czas pracy, okres urlopu i wypowiedzenie takiej umowy). Sfera prywatności pracownika i pracodawcy (podstawowe reguły, dane osobowe, kwalifikacje zawodowe, kary w aktach osobowych oraz wykorzystanie wizerunku).				
	B. ćwiczenia Równość traktowania mężczyzn i kobiet w miejscu pracy (zasada równego traktowania). Systemy czasu pracy (podstawowy, równoważny, skrócony, zadaniowy, przerywany i w święta). Urlop macierzyński (zasady przyznawania). Urlop na żądanie (formy przydzielania). Dodatkowe dni wolne od pracy. Strajk (reguły i zasady ogłoszenia). Likwidacja pracodawcy.				
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :	Nie dotyczy				
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :	Nie dotyczy				

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - definiuje podstawowe zagadnienia związane z zawieraniem stosunków pracy		05 - postępuje zgodnie z zasadami etyki przy zatrudnianiu i zwalnianiu pracowników	
	02 - rozróżnia rodzaje umów o pracę oraz umów cywilno-prawnych		06 -	
	03 - analizuje oraz ocenia zasady zatrudniania osób i ich prywatność		07 -	
	04 - wykorzystuje różne systemy czasu pracy i efektywnie je wdraża		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	02, 03
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	03, 04, 05
	egzamin pisemny	01, 02	test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne	T	imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	inne...		inne..	
	inne...		inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	10%
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	10%
	egzamin pisemny	80%	test	
	egzamin ustny		inne..	
inne...		inne..		
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	Sala dydaktyczna			
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
1. Hryniewicz J., 2007. Stosunki pracy w polskich organizacjach, Gdańsk.				
2. Mitrus L., 2005. Stosunek pracy, Szczecin.				
b) uzupełniająca				
3. Kozek W., 2003. Instytucjonalizacja stosunków pracy w Polsce, Kraków.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
UWAGI ²⁴⁾ :				