

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:		EMA309
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Outsourcing personalny w przedsiębiorstwie			ECTS ²⁾ 3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Outsourcing personnel in the enterprise			
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Ekonomia			
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	Dr Marcin Ratajczak			
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	Dr Marcin Ratajczak			
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych; Katedra Ekonomiki Edukacji, Komunikowania i Doradztwa; Zakład Organizacji i Ekonomiki Edukacji			
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :				
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów
	SW	2	II	stacjonarne / niestacjonarne
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾	
	3		polski	
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	<p>Celem przedmiotu jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poznanie podstawowych informacji dotyczących outsourcingu jako metody doskonalenia sposobu przeprowadzania tych procesów, które nie są dla przedsiębiorstwa bezpośrednim źródłem przychodu, poprzez zlecenie ich specjalistycznej firmie zewnętrznej. - Określenie zasad dotyczących tego, jak prowadzi się outsourcing personalny dotyczący rekrutacji i selekcji, leasingu pracowniczego, przemieszczenia pracowników, szkoleń czy obsługi wynagrodzeń. 			
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)	
	a1) wykład		20	12
	a2) ćwiczenia audytoryjne		10	6
	a3) ćwiczenia laboratoryjne			
a4) seminaria				
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment	
	projekt badawczy		studium przypadku	T
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne	
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		indywidualne projekty studenckie	
	konsultacje	T	zespolowe projekty studenckie	T
	inne ...		inne ...	
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	<p>A. wykłady</p> <p>Istota outsourcingu personalnego w przedsiębiorstwie. Etapy outsourcingu personalnego. Przeprowadzenie outsourcingu oraz komunikacja z personelem w firmie. Outsourcing poszczególnych elementów funkcji personalnej (założenia). Outsourcing rekrutacji i selekcji pracowników. Leasing pracowników. Przemieszczanie pracowników oraz szkolenia.</p>			
	<p>B. ćwiczenia</p> <p>Outsourcing przy planowaniu zastępstw oraz wynagradzaniu. Programy pomocy pracownikom i świadczenia pracownicze. Delegowanie personelu do pracy za granicą. Zarządzanie outsourcingiem personalnym w przedsiębiorstwie (zmiany i przyszłe trendy).</p>			
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :	Nie dotyczy			
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :	Nie dotyczy			

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - definiuje podstawowe zagadnienia związane z outsourcingiem personalnym		05 - współpracuje z członkami zespołu przy realizacji projektu	
	02 - rozróżnia formy outsourcingu personalnego		06 -	
	03 - analizuje oraz ocenia sposób przeprowadzenia outsourcingu personalnego		07 -	
	04 - przygotowuje etapy zastosowania poszczególnych funkcji outsourcingu w firmie		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	04, 05
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	02, 03
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	01, 02
	egzamin pisemny		test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne		imienne karty oceny studenta	
	złożone projekty	T	treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	inne...		inne..	
	inne...		inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	80%
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	10%
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	10%
	egzamin pisemny		test	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	Sala dydaktyczna			
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
1. Kłos M., 2009. Outsourcing w polskich przedsiębiorstwach, Warszawa.				
2. Cook M.F., 2005. Outsourcing funkcji personalnej, Kraków.				
b) uzupełniająca				
3. Madej N., 2007. Outsourcing w procesie restrukturyzacji, Warszawa.				
4. Marciszewska E., 2002. Outsourcing w strategiach działania, Warszawa 2002.				
5.				
6.				
7.				
8.				
UWAGI ²⁴⁾ :				