

Rok akademicki:	od 2015/2016	Grupa przedmiotów	OG	Numer katalogowy:	EOL104
Nazwa przedmiotu <sup>1)</sup> :	Psychologia pracy			ECTS <sup>2)</sup>	4
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski <sup>3)</sup> :	Psychology of work				
Kierunek studiów <sup>4)</sup> :	Ekonomia, Zarządzanie, Logistyka, Finanse i Rachunkowość				
Koordynator przedmiotu <sup>5)</sup> :	Dr hab. Iwona Kowalska - prof. SGGW / Dr Marcin Ratajczak				
Prowadzący zajęcia <sup>6)</sup> :	pracownicy Zakładu				
Jednostka realizująca <sup>7)</sup> :	Wydział Nauk Ekonomicznych; Katedra Ekonomiki Edukacji, Komunikowania i Doradztwa; Zakład Organizacji i Ekonomiki Edukacji				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany <sup>8)</sup> :	Wydział Nauk Ekonomicznych				
Status przedmiotu <sup>9)</sup> :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów	
	OG	1	1	stacjonarne / niestacjonarne	
Cykl dydaktyczny <sup>10)</sup> :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy <sup>11)</sup>		
	1		polski		
Założenia i cele przedmiotu <sup>12)</sup> :	Celem przedmiotu jest:				
	- zapoznanie studentów z teoretycznymi i metodologicznymi podstawami psychologii pracy				
	- przedstawienie różnorodnych uwarunkowań i roli pracy w życiu człowieka				
	- kształtowanie podstawowych kompetencji niezbędnych w procesie pracy człowieka (ze szczególnym uwzględnieniem dziedziny nauk ekonomicznych)				
Formy dydaktyczne, liczba godzin <sup>13)</sup> :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)		
	a1) wykład		15	9	
	a2) ćwiczenia audytoryjne		15	9	
	a3) ćwiczenia laboratoryjne				
	a4) seminaria				
Metody dydaktyczne <sup>14)</sup> :	dyskusja	T	eksperyment		
	projekt badawczy		studium przypadku		
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne		
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych	T	indywidualne projekty studenckie		
	konsultacje	T	zespołowe projekty studenckie		
	inne...		inne ...		
	inne...		inne ...		
Pełny opis przedmiotu <sup>15)</sup> :	A. wykłady				
	Zakres przedmiotu i siatka podstawowych pojęć. Psychologiczna analiza pracy. Analiza psychologiczna pracownika. Stres w pracy a zdrowie personelu. Psychologiczna analiza motywacji i motywowania. Konflikty w miejscu pracy. Przywództwo w miejscu pracy. Budowanie zespołu pracowniczego z uwzględnieniem specyfiki miejsc pracy w danej branży.				
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) <sup>16)</sup> :	Nie dotyczy				
	Nie dotyczy				
Efekty kształcenia <sup>18)</sup> :	01 - definiuje podstawowe pojęcia z zakresu psychologii pracy		05 - zorientowany na potrzebę ciągłego doskonalenia kompetencji społecznych		
	02 - identyfikuje kompetencje z obszaru rynku pracy		06 -		
	03 - analizuje cechy, umiejętności i kompetencje człowieka pod kątem ich przydatności w pracy zawodowej		07 -		
	04 - ocenia środowisko pracy pod kątem psychologicznym, fizycznym i społecznym		08 -		

Sposób weryfikacji efektów kształcenia <sup>19)</sup> :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	02, 03, 05	ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny	01, 03, 04, 05	test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia <sup>20)</sup> :	okresowe prace pisemne	T	imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	inne...		inne..	
	inne...		inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową <sup>21)</sup> :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	50%	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny	50%	test	
	egzamin ustny		inne..	
inne...		inne..		
Miejsce realizacji zajęć <sup>22)</sup> :	Sala dydaktyczna			

Literatura podstawowa i uzupełniająca<sup>23)</sup>:

a) podstawowa	
1. Schultz D., Schultz S., 2007. Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.	
2. Chmiel N., 2007. Psychologia pracy i organizacji, Gdańskie Wydawnictwo psychologiczne, Gdańsk.	
b) uzupełniająca	
3. Ratajczak Z. 2007. Psychologia pracy i organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.	
4. Czarniecki K., 2001. Podstawy psychologii pracy, Kraków.	
UWAGI <sup>24)</sup> :	