

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:	EOL203	
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Podstawy zarządzania		ECTS ²⁾	4
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Principle of Management			
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Ekonomia			
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	dr hab. Joanna Paliszkiewicz prof. SGGW			
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	dr hab. Joanna Paliszkiewicz prof. SGGW; mgr inż. Agnieszka Rola-Jarzębowska			
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Zakład Organizacji i Zarządzania			
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych			
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów
	PO	1	1	stacjonarne / niestacjonarne
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾	
	2		polski	
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	Celem przedmiotu jest:			
	- przekazanie aktualnej wiedzy na temat zarządzania wiedzą(zaprezentowanie narzędzi, celów i zasad);			
	- zapoznanie studentów z najskuteczniejszymi, sprawdzonymi metodami zarządzania wiedzą			
	- nabycie umiejętności efektywnego zarządzania wiedzą			
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna	b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)		
	a1) wykład	15	18	
	a2) ćwiczenia audytoryjne	15	9	
	a3) ćwiczenia laboratoryjne			
	a4) seminaria			
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment	
	projekt badawczy		studium przypadku	
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne	
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		indywidualne projekty studenckie	
	konsultacje		inne ...	
	inne...		inne ...	
	inne...		inne ...	
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	A. wykłady			
	Zarządzanie i praca menedżera; Ewolucja zarządzania; Otoczenie organizacji; Etyczny i społeczny kontekst zarządzania; Zarządzanie celami organizacji i planowanie; Podejmowanie decyzji kierowniczych; Elementy struktury organizacyjnej; Zarządzanie projektowaniem organizacji; Motywowanie pracowników; Przywództwo i władza; Zarządzanie procesami interpersonalnymi i grupowymi; Zarządzanie komunikowaniem się w organizacjach; Istota kontrolowania; Zarządzanie techniką i innowacjami; Kulturowe uwarunkowania organizacji i zarządzania			
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	B. ćwiczenia			
	Zarządzanie i praca menedżera; Otoczenie organizacji a skuteczność; Zarządzanie celami organizacji i planowanie; Podejmowanie decyzji kierowniczych; Elementy struktury organizacyjnej; Zarządzanie projektami organizacji; Motywowanie pracownika do pracy; Przywództwo i proces oddziaływania; Zarządzanie komunikowaniem się w organizacjach; Istota kontrolowania.			
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :				
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :				

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - student potrafi ocenić, które działania wpływają pozytywnie na zarządzanie przedsiębiorstwem		05 -	
	02 - student posiada umiejętność wykorzystywania metod, umożliwiających efektywne zarządzanie przedsiębiorstwami		06 -	
	03 - student posiada świadomość, jak zarządzać przedsiębiorstwem		07 -	
	04 - student potrafi zidentyfikować najważniejsze procesy zarządzania przedsiębiorstwem		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	01, 02, 03, 04	ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny	01, 02, 03, 04	test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne	T	imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	prezentacje		inne..	
	praca egzaminacyjna	T	inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	50%	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny	20%	test	
	egzamin ustny	30%	inne..	
inne...		inne..		
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	sala dydaktyczna			
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
Ricky W. Griffin – Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 1998.				
b) uzupełniająca				
James A.F. Stoner, Ch. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1998.				
Bittel L.R., Krótki kurs zarządzania, PWN, Warszawa 1998.				
UWAGI ²⁴⁾ :				