

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:	FOL202
-----------------	-------------------	-------------------	--------

Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Podstawy zarządzania			ECTS ²⁾	4
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Basics of Management				
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Finanse i Rachunkowość				
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	dr inż. Mariusz Maciejczak, dr hab. Elżbieta Szymańska				
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	dr inż. Mariusz Maciejczak, dr hab. Elżbieta Szymańska				
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych				
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów	
	PO	1	1	stacjonarne / niestacjonarne	
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾		
	2		polski		
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	<p>Celem przedmiotu jest:</p> <p>Zapoznanie studentów z istotą, znaczeniem oraz celami i funkcjami zarządzania w dynamicznie zmieniających się warunkach gospodarowania. Przekazanie wiedzy na temat: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli oraz doskonalenia w przedsiębiorstwach. Przedstawienie różnych metod i koncepcji zarządzania organizacjami.</p>				
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)		
	a1) wykład		30	18	
	a2) ćwiczenia audytoryjne				
	a3) ćwiczenia laboratoryjne				
	a4) seminaria				
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment		
	projekt badawczy		studium przypadku		T
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne		
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych	T	indywidualne projekty studenckie		
	konsultacje	T			
	wykład	T	inne ...		
	inne...		inne ...		
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	<p>A. wykłady</p> <p>Rozwój nauk o organizacji i zarządzaniu. Istota i cele zarządzania. Rozwój nurtów w zarządzaniu (klasyczny, behawioralny, ilościowy, integrujący). Podstawowe koncepcje i metody zarządzania. Funkcje zarządzania i kryteria oceny efektywności działania. Planowanie strategiczne i operacyjne. Proces decyzyjny w organizacji. Struktury organizacyjne. Style kierowania i sposoby motywacji pracowników. Polityka kadrowa. Koncepcje i zasady kontrolowania. Kierowanie konfliktem w organizacji. Kulturowe uwarunkowania zarządzania. Innowacje i zarządzanie innowacjami.</p>				
	<p>B. ćwiczenia</p>				
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :					
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :					

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - objaśnić etapy rozwoju nauk o zarządzaniu		05 - świadomość znaczenia funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach	
	02 - opisać podstawowe koncepcje i metody zarządzania		06 - aktywna postawa w poznawaniu nowych koncepcji zarządzania	
	03 - interpretacja podstawowych procesów zachodzących w organizacji		07 -	
	04 - przeprowadzenie analizy wybranej funkcji zarządzania w organizacji		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	04, 05,06	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny	01,02,03,04	test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
			inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne		imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty prace pisemne przygotowane w ramach pracy własnej studenta	04, 05,06	treść pytań egzaminacyjnych z oceną lista z informacjami o aktywności studentów	01,02,03,04
	inne..		inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	40%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny	60%	test	
	egzamin ustny			
	inne...		inne..	
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :				
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa Griffin R., W., Podstawy zarządzania organizacjami. Wyd. PWN, Warszawa 1998. Kozłowski A., K., Piotrowski W., Zarządzanie teoria i praktyka. Wyd. PWE, Warszawa 1998.				
b) uzupełniająca Kochański T., Nowe koncepcje w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Wyd. WSE-I, Warszawa 2000 Martyniak Z., Nowe metody i koncepcje zarządzania. Wvd. AE w Krakowie, Kraków 2002				
UWAGI ²⁴⁾ :				