

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:			LMA403
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Socjologia pracy			ECTS ²⁾	3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Sociology of work				
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Logistyka				
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	Dr Wioletta Bieńkowska				
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	Dr Wioletta Bieńkowska				
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Katedra Ekonomiki Edukacji, Komunikowania i Doradztwa				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :					
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów	
	SW	2	2	stacjonarne / niestacjonarne	
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾		
	4		polski		
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	Celem przedmiotu jest: - poznanie definicji z zakresu socjologii pracy, - zapoznanie studentów z czynnikami społecznymi wyznaczającymi efektywność zachowań pracowników w zakładzie pracy, - wykształcenie umiejętności rozpoznawania relacji jakie zachodzą w zakładzie pracy, - ukazanie norm społecznych jako regulatorów życia organizacyjnego.				
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)		
	a1) wykład		20	12	
	a2) ćwiczenia audytorijne		10	6	
	a3) ćwiczenia laboratoryjne				
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment		
	projekt badawczy		studium przypadku		
	rozwiązywanie problemu		gry symulacyjne		T
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		indywidualne projekty studenckie		
	konsultacje	T	inne ...		
	inne...praca indywidualna i grupowa studentów	T	inne ...		
	inne...		inne ...		
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	A. wykłady Praca ludzka jako przedmiot zainteresowania socjologii (geneza i przedmiot socjologii pracy). Społeczne następstwa rozwoju pracy ludzkiej (ruchliwość społeczna jako następstwo podziału pracy). Stosunek do pracy jako wyznacznik pozycji społecznej. Grupa społeczna (definicje, wielkość i spójność grupy, fazy rozwoju grupy). Zakład pracy w ujęciu socjologii jako szczególny przykład systemu społecznego. Społeczność zakładu pracy. Procesy wpływu społecznego w grupie pracowniczej. Wybrane procesy grupowe (facylitacja społeczna i próżniactwo społeczne) a efektywność funkcjonowania grup zadaniowych. Socjologiczne aspekty zarządzania zakładem pracy. Stosunki pracy (liberalizm klasyczny - Adam Smith, orientacja konfliktowa - Karol Marks, orientacja kooperacyjna - Frederick W. Taylor). Idealny model biurokracji i urzędnika w ujęciu Maxa Webera. Humanizacja pracy w ujęciu socjologii.				
	B. ćwiczenia Gry społeczne jako konfiguracja konfliktu i kooperacji. Czynniki motywujące jednostkę do pracy. Relacje społeczne między członkami zakładu pracy. Socjotechnika jako metoda kształtowania zachowań w organizacji.				
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :	Brak				
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :	Brak				

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ . (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - definiuje pojęcia z zakresy socjologii pracy		05 -	
	02 - wymienia rodzaje grup społecznych w zakładzie pracy i fazy ich rozwoju		06 -	
	03 - opracowuje gry społeczne wykorzystywane w zakładzie pracy		07 -	
	04 - wskazuje procesy wpływu społecznego w grupie pracowniczej		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	03	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	03	obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny		test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...zaliczenie pisemne	01, 02, 04	inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne		imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	inne...złożone prace pisemne przygotowane przez studentów	T	inne..	
	inne...zaliczenie pisemne	T	inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	20%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	20%	obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny		test	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...zaliczenie pisemne	60%	inne..	
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	Sala dydaktyczna			
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
1. Sztumski J.: 1999. Socjologia pracy. Wydanie GWSH. Katowice.				
2. Morawski W.: 2011. Socjologia ekonomiczna. Wydanie PWN. Warszawa				
b) uzupełniająca				
3. Sztompka P.: 2002. Socjologia. Wydawnictwo Znak. Kraków.				
4. Karwińska A., Mikułowski-Pomorski J.: 2003. Typy działań socjotechnicznych a funkcjonowanie organizacji. Wydanie AE w Krakowie. Kraków				
5. Wilsz J.: 2009. Teoria pracy. Wydanie IMPULS. Kraków.				
6.				
7.				
8.				
UWAGI ²⁴⁾ :				