

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:		RFP308
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Efektywność zarządzania zasobami ludzkimi			ECTS ²⁾ 3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	The efficiency of human resources management			
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Finanse i rachunkowość			
Koordinator przedmiotu ⁵⁾ :	dr inż.. Monika Gębska			
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	dr inż.. Monika Gębska i pracownicy Katedry			
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw			
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :	WNE			
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów
	SW	2	2	stacjonarne / niestacjonarne
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾	
	3		polski	
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	Celem przedmiotu jest: 1. Zapoznanie z kosztami i korzyściami wynikającymi z ZZL 2. Zapoznanie z metodami kalkulacji kosztów i kalkulacji korzyści i oceny efektywności działań z zakresu ZZL			
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)	
	a1) wykład		20	12
	a2) ćwiczenia audytoryjne		10	6
	a3) ćwiczenia laboratoryjne			
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment	
	projekt badawczy		studium przypadku	T
	rozwiązywanie problemu		gry symulacyjne	
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		indywidualne projekty studenckie	
	konsultacje	T	zespolowe projekty studenckie	T
			inne ...	
	inne...		inne ...	
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	A. wykłady Istota i funkcje zarządzania zasobami ludzkimi. Rachunkowość zasobów ludzkich. Metoda wskaźnikowa Instytutu Saratoga, Koszty fluktuacji pracowników, koszty absencji i zwolnień lekarskich, kalkulacje efektów ekonomicznych programów ochrony zdrowia, szacowanie kosztów i korzyści programów rozwoju zasobów ludzkich, metoda szacowania wartości kapitału ludzkiego (A. Pulic i metody placowe), ocena efektywności szkoleń, ROI Philipsa, Zrównoważona Karta Wyników. B. ćwiczenia do omawianych metod przykłady (mini case study do dyskusji i do samodzielnego wykonania przez studentów)			
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :	Zarządzanie zasobami ludzkimi			
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :				

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - dobieranie metod oceny efektywności zarządzania ZZL		05 - aktywne pozyskiwanie danych z przedsiębiorstw	
	02 - objaśnianie poznanych metod oceny efektywności zarządzania ZZL		06 - aktywna postawa,	
	03 - stosowanie poznanych metod oceny efektywności zarządzania ZZL		07 - współpraca w grupie	
	04 - umiejętność prezentowania wyników i ich interpretowania		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	T	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	T
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	T
	egzamin pisemny		test komputerowy	
	egzamin ustny	T	inne..	
			inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne		imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	T
	prace pisemne przygotowane w ramach pracy własnej studenta	T	lista z informacjami o aktywności studentów	T
	pisemne zespołowe analizy zdefiniowanego problemu	T	inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	40%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	15%
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	5%
	egzamin pisemny		test	
	egzamin ustny	40%		
	inne...		inne..	
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :				
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
1. Cascio W. F.: Kalkulacja kosztów zasobów ludzkich Dom Wydawniczy ABC OE 2001				
2. Fitz-enc J.: Rentowność inwestycji w kapitał ludzki Dom Wydawniczy ABC OE 2001				
b) uzupełniająca				
3.Philips J., i wsp.: Ocena efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi Human factor Kraków 2003				
4.Kirkpatrick D. L.: Ocena efektywności szkoleń Wydawnictwo Studio Emka 2001				
5.Urbank G.: Pomiar kapitału intelektualnego i aktywów niematerialnych przedsiębiorstwa Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego Łódź 2007				
6.Dobija D.: Pomiar i sprawozdawczość kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa Warszawa 2003WSPiZ im. Koźmińskiego				
7.Jarugowa A., Fijałkowska J.: Rachunkowość i zarządzanie kapitałem intelektualnym ODDK Gdańsk 2002				
8. Antczak Z.: Kapitał intelektualny przedsiębiorstwa – Wybrane zagadnienia praktyki i teorii zarządzania funkcją personalną w świetle badań Warszawa Kluczbork 2004				
UWAGI ²⁴⁾ :				