

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:	TFL501		
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Metody i techniki zarządzania			ECTS ²⁾	3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Method and technic management				
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Turystyka i rekreacja				
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	dr Katarzyna Karbowskiak				
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	Pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Wydział Nauk Ekonomicznych				
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Zakład Organizacji i Zarządzania				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych				
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów	
	do wyboru	1	3	stacjonarne / niestacjonarne	
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾		
	zimowy		polski		
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	<p>Celem przedmiotu jest:</p> <p>zrozumienie i opanowanie podstawowej terminologii z zakresu metod i technik zarządzania</p> <p>poznanie metod i technik zarządzania</p> <p>umiejętność zastosowania poznanych metod i technik zarządzania w praktyce zarządzania</p> <p>umiejętność wyboru odpowiedniej metody i techniki zarządzania w zależności od rodzaju organizacji</p>				
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)		
	a1) wykład		15	9	
	a2) ćwiczenia audytoryjne		15	9	
	a3) ćwiczenia laboratoryjne				
	a4) seminaria				
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment		
	projekt badawczy		studium przypadku		T
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne		
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych	T	indywidualne projekty studenckie		
	konsultacje		inne ...		
	inne...		inne ...		
	inne...		inne ...		
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	<p>A. wykłady</p> <p>Model działania i zarządzania współczesną organizacją. Klasyfikacja metod i technik zarządzania. Metoda zarządzania czasem. Kompleksowe zarządzanie jakością. Metoda radykalnych zmian - reengineering. Metody redukcji struktur zarządzania i odchudzania organizacji - lean management i outsourcing. Metoda zrównoważonej karty wyników. Zastosowanie wybranych metod i technik zarządzania.</p> <p>B. ćwiczenia</p> <p>Podstawowe pojęcia z zakresu metod i technik zarządzania. Wykorzystanie i zastosowanie metody zarządzania czasem. Określenie potrzeby kompleksowego zarządzania jakością w organizacjach. Określenie pozytywnych i negatywnych efektów wprowadzania w organizacji radykalnych zmian - na przykładzie reengineeringu i outsourcingu. Ocena wprowadzenia w organizacji zrównoważonej karty wyników. Kolokwium.</p>				

Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :	Zarządzanie			
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :	Student powinien znać podstawowe procesy z zakresu zarządzania.			
Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - umie identyfikować i oceniać przebieg procesów zarządzania w organizacji oraz dobrać odpowiednie metody i techniki do konkretnego problemu w organizacji	05 -		
	02 - umie analizować skutki wprowadzenia konkretnej metody	06 -		
	03 - umie wdrażać konkretne metody i techniki zarządzania w organizacji	07 -		
	04 - jest zdolny do samodzielnej oceny wykorzystanych metod technik zarządzania	08 -		
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	01, 02, 03, 04	ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	01, 02, 03, 04	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny	01, 02, 03, 04, 07	test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne	T	imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	T	inne..	
	inne...		inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	15%	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	15%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	10%
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	10%
	egzamin pisemny	50%	test	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	sala dydaktyczna			

Literatura podstawowa i uzupełniająca²³⁾:

1. Błaszczyk, W. 2008. Metody organizacji i zarządzania. Kształtowanie relacji organizacyjnych. PWN, Warszawa,
2. Martyniak, Z. 2002. Nowoczesne metody i koncepcje zarządzania. Wyd. AE, Kraków,
3. Bednarek, M. 2007. Doskonalenie systemów zarządzania. Wyd. Difin, Warszawa,
4. Brilman, J. 2002. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa,
5. Zimniewicz, K. 2003. Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa,
6. Perechuda, K. 2000. Zarządzanie przedsiębiorstwem przyszłości. Koncepcje, modele, metody. Wyd. Placet Warszawa.
- 7.
- 8.

UWAGI²⁴⁾: