

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:	
Nazwa przedmiotu <sup>1)</sup> :	<b>Zarządzanie</b>		ECTS <sup>2)</sup> <b>4</b>
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski <sup>3)</sup> :	Management		
Kierunek studiów <sup>4)</sup> :	Turystyka i Rekreacja		
Koordynator przedmiotu <sup>5)</sup> :	dr Katarzyna Karbowskiak		
Prowadzący zajęcia <sup>6)</sup> :	Pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Wydział Nauk Ekonomicznych		
Jednostka realizująca <sup>7)</sup> :	Wydział Nauk Ekonomicznych, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Zakład Organizacji i Zarządzania		
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany <sup>8)</sup> :	Wydział Nauk Ekonomicznych		
Status przedmiotu <sup>9)</sup> :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok
	<b>podstawowy</b>	<b>I</b>	<b>1</b>
Cykl dydaktyczny <sup>10)</sup> :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy <sup>11)</sup>
	<b>letni</b>		<b>polski</b>
Założenia i cele przedmiotu <sup>12)</sup> :	Celem przedmiotu jest: - zrozumienie istoty funkcjonowania organizacji - zrozumienie zasad, prawidłowości oraz instrumentów zarządzania - poznanie i zrozumienie podstawowych procesów z zakresu zarządzania organizacją - umiejętność analizowania problemów zarządzania		
Formy dydaktyczne, liczba godzin <sup>13)</sup> :	a) forma dydaktyczna	b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)	
	a1) wykład	30	18
	a2) ćwiczenia audytoryjne	15	18
	a3) ćwiczenia laboratoryjne		
	a4) seminaria		
Metody dydaktyczne <sup>14)</sup> :	dyskusja	T	eksperyment
	projekt badawczy		studium przypadku
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych	T	indywidualne projekty studenckie
	konsultacje	T	inne ...
	inne...		inne ...
Pełny opis przedmiotu <sup>15)</sup> :	<b>A. wykłady</b> Podstawowe pojęcia w zarządzaniu. Funkcje i zasady zarządzania. Kierunki i szkoły zarządzania. Organizacja i uwarunkowania ich działania. Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji. Planowanie w organizacji. Strategia organizacji i zarządzanie strategiczne. Organizowanie i struktura organizacyjna. Przywództwo i proces oddziaływania. Motywowanie w zarządzaniu, narzędzia motywowania. Kontrola i controlling w zarządzaniu. Kultura i etyka w zarządzaniu. Zarządzanie jakością. Nowoczesne metody zarządzania wykorzystywane w organizacjach.		
	<b>B. ćwiczenia</b> Organizacja jako system społeczno-techniczny. Zarządzanie jako proces rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji. Planowanie, analiza strategiczna, zarządzanie strategiczne. Organizowanie i projektowanie struktury organizacyjnej. Kierownice jako element procesu zarządzania. Wykorzystanie procesu kontrolowania w organizacji.		

Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) <sup>16)</sup> :				
Założenia wstępne <sup>17)</sup> :				
Efekty kształcenia <sup>18)</sup> : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - umie identyfikować problemy zarządzania w organizacji	05 -		
	02 - umie identyfikować problemy zarządzania w organizacji	06 -		
	03 - umie analizować przyczyny i skutki przebiegu procesów w zarządzaniu organizacją	07 - j		
	04 - umie ocenić skutki wdrażania metod zarządzania w organizacji oraz dokonać oceny procesu zarządzania	08 -		
Sposób weryfikacji efektów kształcenia <sup>19)</sup> :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	01, 02, 03, 04	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	01, 02, 03, 04	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	01, 02, 03, 04
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	01, 02, 03, 04
	egzamin pisemny	01, 02, 03, 04	test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	konsultacje		inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia <sup>20)</sup> :	okresowe prace pisemne		imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	T
	inne...		inne..	
	inne...		inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową <sup>21)</sup> :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	15%	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	15%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	10%
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	10%
	egzamin pisemny	50%	test	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Miejsce realizacji zajęć <sup>22)</sup> :	sala dydaktyczna			

Literatura podstawowa i uzupełniająca<sup>23)</sup>:

a) podstawowa i uzupełniająca

1. Karbowiak, K.; Wyrzykowska B. 2009. Podstawy teorii organizacji i zarządzania. Wyd. SGGW, Warszawa,
2. Wyrzykowska, B.; Karbowiak, K. 2009. Kierowanie zasobami ludzkimi w organizacji. Wyd. SGGW, Warszawa,
3. Koźmiński, A. K.; Piotrowski W., 1995 także wydania późniejsze. Zarządzanie – teoria i praktyka. Wyd. PWN, Warszawa,
4. Griffin, R. W. 1996 i późniejsze wydania. Podstawy zarządzania organizacjami. Wyd. PWN, Warszawa,
5. Piotrowski, K. 2006. Organizacja i zarządzanie. ALMAMER Wyższa Szkoła Ekonomiczna, Warszawa,
6. Steinmann, H.; Schreyögg, G. 1998. Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem. Koncepcje, funkcje, przykłady. Oficyna Wyd. Politechniki Wrocławskiej, Wrocław.
- 7.
- 8.

UWAGI<sup>24)</sup>: