

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:	ZED302
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Doradztwo personalne i socjoeconomiczne		ECTS ²⁾ 3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Personal and sociotechnic counselling		
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Zarządzanie		
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	Dr inż. Anna Parzonko		
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	Dr inż. Anna Parzonko, Dr Wioletta Bieńkowska		
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Katedra Ekonomiki Edukacji, Komunikowania i Doradztwa		
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :			
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok
	SW	2	2
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾
	3		polski
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	Celem przedmiotu jest: - zapoznanie studentów z szeroko pojętym doradztwem personalnym. - poznanie zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w firmach. - zdobycie umiejętności poszukiwania i skutecznego zdobywania miejsca pracy. - zapoznanie studentów z problemem ubóstwa i bezrobocia w Polsce i sposobach jego rozwiązywania.		
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)
	a1) wykład		20 12
	a2) ćwiczenia audytoryjne		10 6
	a3) ćwiczenia laboratoryjne		
	a4) seminaria		
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment
	projekt badawczy		studium przypadku
	rozwiązywanie problemu		gry symulacyjne
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		indywidualne projekty studenckie
	konsultacje	T	inne ...
	inne prace indywidualne i grupowe studentów	T	inne ...
	inne analiza materiału filmowego	T	inne ...
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	A. wykłady Doradztwo personalne i jego udział w organizacji i zarządzaniu zasobami ludzkimi. Sylwetka społeczno- zawodowa doradcy personalnego. Procedury i narzędzia selekcji wykorzystywane w procedurze zatrudniania pracowników na różne stanowiska pracy. Rodzaje wywiadów najczęściej stosowanych w procedurze zatrudnieniowej. Wpływ rekrutacji i selekcji na kształtowanie postaw przyszłych pracowników. Ubóstwo (pojęcie, przyczyny ubóstwa, sposoby rozwiązywania problemu ubóstwa). Bezrobocie jako szczególny rodzaj problemów socjoeconomicznych (charakterystyka zjawiska bezrobocia w Polsce, sylwetka osoby bezrobotnej, zasiłki i inne finansowe świadczenia dla bezrobotnych. Cele i zadania pomocy społecznej (polski system pomocy społecznej). Sylwetka pracownika socjalnego. Etyka zawodu pracownika socjalnego.		
	B. ćwiczenia Analiza wybranych form rekrutacji dla firm. Opracowywanie i analiza dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny) wykorzystywanych w procedurze zatrudniania pracowników na różne stanowiska pracy. Charakterystyka instytucji i organizacji realizujących zadania z zakresu polityki socjalnej na przykładach.		
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :	Nie dotyczy		
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :	Nie dotyczy		

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ . (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - definiuje pojęcia z zakresu doradztwa personalnego		05 -	
	02 - wymienia formy rekrutacji pracowników		06 -	
	03 - opracowuje wybrane formy rekrutacji dla firm		07 -	
	04 - wskazuje przyczyny i sposoby rozwiązywania bezrobocia w Polsce		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ .	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	03	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny		test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne... zaliczenie pisemne	01, 02, 04	inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ .	okresowe prace pisemne		imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	inne prace pisemna przygotowana przez studenta	T	inne..	
	inne...treść pytań z zaliczenia pisemnego	T	inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ .	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	40%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny		test	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...zaliczenie pisemne	60%	inne..	
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	Sala dydaktyczna			
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
1. Jamka. B.: 2001. Dobór zewnętrzny i wewnętrzny pracowników. Teoria i praktyka. Wyd. Difin, Warszawa.				
2. Armstrong M.: 2000. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Dom Wydawniczy ABC, Kraków.				
b) uzupełniająca				
3. Jurkowski R.: 2000. Zarządzanie personelem: proces kadrowy i jego prawne aspekty. Dom Wydawniczy ABC, Warszawa.				
4. Kurzynowski A.: 2002. Polityka społeczna. Warszawa.				
5. Wiszniewski A.: 1996. Jak przekonująco mówić i przemawiać. Wyd. TEXT, Warszawa.				
6.				
7.				
8.				
UWAGI ²⁴⁾ :				