

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:	ZMP307	
Nazwa przedmiotu <sup>1)</sup> :	Profesjonalne doradztwo zawodowe		ECTS <sup>2)</sup>	3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski <sup>3)</sup> :	Professional careers guidance			
Kierunek studiów <sup>4)</sup> :	Zarządzanie			
Koordynator przedmiotu <sup>5)</sup> :	dr inż. Marzena Kacprzak			
Prowadzący zajęcia <sup>6)</sup> :	dr inż. Marzena Kacprzak			
Jednostka realizująca <sup>7)</sup> :	Katedra Polityki Europejskiej, Finansów Publicznych i Marketingu			
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany <sup>8)</sup> :	Wydział Nauk Ekonomicznych			
Status przedmiotu <sup>9)</sup> :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów
	SW	2	2	stacjonarne / niestacjonarne
Cykl dydaktyczny <sup>10)</sup> :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy <sup>11)</sup>	
	3		polski	
Założenia i cele przedmiotu <sup>12)</sup> :	<p>Celem przedmiotu jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wyposażenie studentów w ogólną wiedzę o zawodach i umiejętności kształcenia</li> <li>- będzie potrafił umiejętnie i realnie wybrać zawód lub go zmienić</li> <li>- nabycie umiejętności radzenia sobie na rynku pracy</li> <li>- zarządzanie własną karierą w sposób świadomy i odpowiedzialny</li> </ul>			
Formy dydaktyczne, liczba godzin <sup>13)</sup> :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)	
	a1) wykład		20	12
	a2) ćwiczenia audytorne		10	6
	a3) ćwiczenia laboratoryjne			
a4) seminaria				
Metody dydaktyczne <sup>14)</sup> :	dyskusja	T	eksperyment	
	projekt badawczy		studium przypadku	
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne	
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		indywidualne projekty studenckie	T
	konsultacje	T	inne ...	
	inne...		inne ...	
Pełny opis przedmiotu <sup>15)</sup> :	<p>A. wykłady</p> <p>Podstawowe zagadnienia doradztwa zawodowego, kierunki rozwoju współczesnego doradztwa. Istota doradztwa zawodowego, decyzje dotyczące wyboru zawodu – jak je podejmować, od czego zależą. Modele doradztwa w systemie edukacyjnym i rynku pracy. Wiarygodność i odpowiedzialność doradcy jako eksperta w dziedzinie doradztwa zawodowego. Doradztwo zawodowe jako strategia równoważenia lokalnych rynków pracy. Uwarunkowania jakości doradztwa zawodowego. Specyfika urzędów pracy jako instytucji świadczących pomoc, aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Instytucje wspierające rozwój usług doradczych na poziomie regionów. Polskie projekty poradnictwa zawodowego.</p> <p>B. ćwiczenia</p> <p>Wspieranie osób na rynku pracy. Predyspozycje osobowościowe osób poszukujących pracy. Poradnictwo zawodowe i jego rola w planowaniu kariery zawodowej. Doradztwo indywidualne jako planowanie kariery pracy. Doradztwo zawodowe w działalności Biura Karier Studenckich.</p>			
	<p>Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające)<sup>16)</sup>:</p>			
Założenia wstępne <sup>17)</sup> :				

Efekty kształcenia <sup>18)</sup> : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - nabeździe wiedzę i umiejętność definiowania podstawowych pojęć i zjawisk z zakresu doradztwa zawodowego		05 -	
	02 - pozna rynek pracy oraz tendencje rozwojowe w różnych zawodach, co pozwoli spełnić oczekiwania pracodawców		06 -	
	03 - będzie doskonalił umiejętności gromadzenia i przetwarzania informacji o rynku pracy		07 -	
	04 - racjonalne podejmowanie decyzji w zakresie rozwoju osobistego i zawodowego przyszłych specjalistów/menedżerów na rynku pracy		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia <sup>19)</sup> :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat	02, 03
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	4	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	03, 04
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	01, 04	obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	3
	egzamin pisemny		test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	Test	01,02,03,04	inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia <sup>20)</sup> :	okresowe prace pisemne	T	imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty		treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	inne...		inne..	
	inne...		inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową <sup>21)</sup> :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	15%
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	30%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	20%
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	10%	obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	10%
	egzamin pisemny		test	
	egzamin ustny		inne..	
	Test	15%	inne..	
Miejsce realizacji zajęć <sup>22)</sup> :	Sala dydaktyczna			
Literatura podstawowa i uzupełniająca <sup>23)</sup> :				
a) podstawowa				
1. Kargulowa A., O teorii i praktyce poradnictwa, Wyd. PWN, Warszawa 2006.				
2. Paszkowska – Rogacz A., Warsztat pracy europejskiego doradcy kariery zawodowej, wyd. KOWEZ, Warszawa 2002.				
b) uzupełniająca				
3. Paszkowska-Rogacz A., Psychologiczne podstawy wyboru zawodu, Wyd. KOWEZIU, Warszawa 2003.				
4. Bańka A., Psychologiczne doradztwo karier, Wyd. PRINT –B, Poznań 2007.				
5. Ratajczak Z., bańka A., Turska E., Współczesna psychologia pracy i organizacji – wybrane zagadnienia, Wyd. Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2006.				
6. Kacprzak M., Doradca zawodowy w kulturze pracy [w:] Milczarek S., (red.) Kultura pracy menedżera, Wyd. Placet, Warszawa 2010.				
7. Dach Z., Rynek pracy w Polsce. Aspekty ekonomiczno-społeczne, Wyd. Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2009.				
8. Kucharski L., Kwiatkowski E., Rynek pracy w Polsce, Tendencje uwarunkowania i polityka państwa, Wyd. Uniwersytet Łódzki, Łódź 2010.				
UWAGI <sup>24)</sup> :				