

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:			ZMP405
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Kapitał ludzki w organizacjach przyszłości			ECTS ²⁾	3
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Human Capital in Future Organizations				
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Zarządzanie				
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	dr Barbara Wyrzykowska				
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	Pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw				
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Zakład Zarządzania				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych				
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów	
	SW	2	2	stacjonarne / niestacjonarne	
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾		
	4		polski		
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	Celem przedmiotu jest: zapoznanie studentów z wiedzą na temat znaczenia kapitału ludzkiego w tworzeniu potencjału konkurencyjnego organizacji przedstawienie teorii i metod pomiaru kapitału ludzkiego przedstawienie wiedzy na temat rozwoju kapitału ludzkiego i kształtowania karier w organizacji nabycie przez studentów umiejętności pozyskiwania i przetwarzania oraz praktycznego wykorzystywania wiedzy z zakresu kapitału ludzkiego w organizacji				
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)		
	a1) wykład		20	10	
	a2) ćwiczenia audytoryjne		10	8	
	a3) ćwiczenia laboratoryjne				
	a4) seminaria				
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment		
	projekt badawczy		studium przypadku		
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne		
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		praca pisemna studenta		T
	konsultacje	T	inne ...		
	wykłady	T	inne ...		
	inne...		inne ...		
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	A. wykłady Praca w organizacjach przyszłości. Kapitał ludzki w teorii ekonomii. Zarządzanie kapitałem ludzkim w ujęciu strategicznym. Wielokulturowość a kultura organizacyjna firmy. Wzrost znaczenia czynnika psychologicznego w kierowaniu ludźmi. Zewnętrzne uwarunkowania zarządzania kapitałem ludzkim (globalizacja i integracja). Restrukturyzacja zatrudnienia. Istota rozwoju kapitału ludzkiego w organizacji. Kariera pracowników we współczesnej organizacji. Rola kapitału ludzkiego w gospodarce opartej na wiedzy. Partnerstwo społeczne w budowaniu kapitału ludzkiego organizacji. B. ćwiczenia Pracownik w organizacji przyszłości, wirtualna organizacja zasobów ludzkich. Pomiar kapitału ludzkiego, budowa przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa opartej na kapitale ludzkim. Rola kapitału ludzkiego w procesie formułowania i wdrażania strategii. Outsourcing funkcji pomocniczych. E-kompetencje potencjał społeczeństwa informacyjnego. Zarządzanie wiedzą a zarządzanie kapitałem ludzkim.				
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi				
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :	Studentci powinni posiadać podstawową wiedzę na temat zasobów ludzkich w organizacji.				

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ . (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - definiuje i wymienia elemnty kapitału ludzkiego		05 - postrzega relacje w budowaniu kapitału ludzkiego w organizacji	
	02 - proponuje sposób pomiaru kapitału ludzkiego		06 - postępuje zgodnie z zasadami etyki	
	03 - ocenia wartość kapitału ludzkiego w organizacji			
	04 - projektuje rozwój kariery zawodowej w organizacji			
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ .	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	01, 02, 03	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	04;	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	05, 06
	egzamin pisemny		test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
	Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ .	okresowe prace pisemne	T	imiennie karty oceny studenta
złożone projekty			treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych		T	inne..	
inne...			inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ .	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	50%	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta	30%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	10%	obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	10%
	egzamin pisemny		test	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	sale dydaktyczne, nauczanie zdalne			
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
1. Piotrowski, K. red. 2006. Zarządzanie potencjałem ludzkim w organizacjach XXI wieku. WAT, Warszawa.				
2. Wyrzykowska, B. Karbowski, K. 2009. Kierowanie zasobami ludzkimi w organizacji. Wydawnictwo SGGW, Warszawa.				
b) uzupełniająca				
3. Król, H., Ludwiczynski, A. red. 2006. Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa.				
4. Bochniarz, P., Gugała, K. 2005. Budowanie i pomiar kapitału ludzkiego w firmie. Poltext, Warszawa				
5. Przybyszewski, R. 2007. Kapitał ludzki w procesie kształtowania gospodarki opartej na wiedzy. Diffin, Warszawa.				
6.				
7.				
8.				
UWAGI ²⁴⁾ :	Uzykanie pozytywnej oceny końcowej wymaga uzyskania 51% punktów z kolokwium, pracy pisemnej i aktywności na zajęciach.			