

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:	ZOL203
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Nauka o Organizacji		ECTS ²⁾ 4
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Knowledge of Organizations		
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Zarządzanie		
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	dr Barbara Wyrzykowska		
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	Pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw		
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych, Katedra Ekonmiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Zakład Zarządzania		
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych		
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok
	PO	1	1
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr	b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾	
	2	polski	
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	Celem przedmiotu jest: przedstawienie aktualnej wiedzy na temat funkcjonowania różnych typów organizacji oraz ich form własności majątku zapoznanie studentów z istotą zarządzania współczesnymi organizacjami przedstawienie zasobów nowoczesnej organizacji nabycie przez studentów umiejętności określania w praktyce efektywności organizacji i jej zmian		
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)
	a1) wykład		30 18
	a2) ćwiczenia audytoryjne		15 9
	a3) ćwiczenia laboratoryjne		
	a4) seminaria		
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment
	projekt badawczy		studium przypadku
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		indywidualne projekty studenckie
	konsultacje	T	inne ...
	wykłady	T	inne ...
	inne...		inne ...
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	A. wykłady Teorie organizacji a nauka o organizacji. Rodzaje i typy organizacji - ich cele. Organizacja, kierownik, przedsiębiorczość - istota, relacje. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy prawno- organizacyjne i własnościowe - konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Geneza, rozwój, cykl życia organizacji - etapy i zdarzenia. Zasoby nowoczesnej organizacji. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacjami. Otoczenie i współdziałanie organizacji. Organizacje przyszłości.		
	B. ćwiczenia Wprowadzenie w problematykę przedmiotu. Organizacja w ujęciu systemowym. Organizacja procesowa- założenia, kategorie oraz praktyczne rozwiązania ujęcia procesowego. Organizacja wirtualna - ujęcia oraz modele organizacji wirtualnej. Organizacja fraktalna - cechy i modele organizacji faktalnej. Organizacje sieciowe - podmioty tworzące układy sieciowe, typologia, cechy i wymiary struktur sieciowych. Organizacja ucząca się - systemy i metody zarządzania wiedzą w organizacji. Kolokwium i posumowanie zajęć.		
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :			
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :			

Wydział Nauk Ekonomicznych Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - wymienić i scharakteryzować typy organizacji		05 - postępować zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności w organizacji	
	02 - rozróżniać zasady funkcjonowania organizacji		06 - współpracować w grupie	
	03 - objaśnić nadzór korporacyjny nad organizacją			
	04 - przygotować studium przypadku lub projekt funkcjonowania wybranej organizacji			
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	01 , 02	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	studium przypadku przygotowane w ramach pracy własnej studenta	0,4	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	05, 06
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	04, 05	obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	0,6
	egzamin pisemny	01, 02, 03	test komputerowy	
	egzamin ustny		inne..	
	inne...		inne..	
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne		imienne karty oceny studenta	T
	złożone projekty	T	treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	T	inne..	
	egzamin pisemny z oceną	T	inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	20%	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	studium przypadku przygotowane w ramach pracy własnej studenta	10%	ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć	10%	obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	10%
	egzamin pisemny	50%	test	
	egzamin ustny		inne..	
inne...		inne..		
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	sale dydaktyczne, nauczanie zdalne			
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
1. Koźuch, B. 2007. Nauka o Organizacji. CeDeWu Wydawnictwa Fachowe, Warszawa.				
2. Marek, S., Białasiewicz, M. red. 2008. Podstawy Nauki o Organizacji. PWE, Warszawa.				
b) uzupełniająca				
3. Lendzion, J. P., Stankiewicz- Mróz, A. 2005. Wprowadzenie do organizacji i zarządzania. OE, Kraków.				
4. Krupski, R. red. 2005. Zarządzanie przedsiębiorstwem w turbulentnym otoczeniu. PWE, Warszawa.				
5. Bednarski, A. 2001. Zarys teorii organizacji i zarządzania. Dom Organizatora. Toruń.				
6.				
7.				
8.				
UWAGI ²⁴⁾ :	Uzyskanie pozytywnej oceny końcowej wymaga uzyskania minimum 51% sumy punktów z kolokwium z ćwiczeń, pracy projektowej oraz ze sprawdzianu z wykładów. Wymagane jest zaliczenie sprawdzianów z ćwiczeń oraz pracy projektowej na poziomie minimum 30%/.			