

Rok akademicki:	Grupa przedmiotów	Numer katalogowy:	ZOM201	
Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Zarządzanie zmianami	ECTS ²⁾	2	
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Management of changes			
Kierunek studiów ⁴⁾ :	Zarządzanie			
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	Dr Sławomir Jarka			
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	dr Aleksandra Chlebicka			
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Zakład Organizacji i Zarządzania			
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :	Wydział Nauk Ekonomicznych			
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot	b) stopień	c) rok	d) forma studiów
	KO	2	1	stacjonarne / niestacjonarne
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	a) semestr		b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾	
	2		polski	
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	<p>Celem przedmiotu jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zapoznanie studentów z problematyką zmian organizacyjnych, ich planowaniem, organizowaniem, wdrażaniem - przedyskutowanie problematyki inicjowania, monitorowania i realizacji zmian w organizacjach - określenie czynników wpływających na postawy pracowników sprzyjających wdrażaniu zmian i przeciwnych temu procesowi - ukształtowanie umiejętności w zakresie posługiwania się narzędziami wspierającymi proces zarządzania zmianą 			
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) forma dydaktyczna		b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne)	
	a1) wykład		15	9
	a2) ćwiczenia audytoryjne		15	9
	a3) ćwiczenia laboratoryjne			
a4) seminaria				
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja	T	eksperyment	
	projekt badawczy		studium przypadku	T
	rozwiązywanie problemu	T	gry symulacyjne	
	analiza i interpretacja tekstów źródłowych		indywidualne projekty studenckie	
	konsultacje	T	inne: zespołowe projekty studenckie	T
	inne...		inne ...	
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	A. wykłady			
	<p>Podejścia do zarządzania zmianami w przedsiębiorstwie. Typologia i modele zmian organizacyjnych. Wprowadzanie zmian w przedsiębiorstwie. Rodzaje, symptomy i przyczyny oporu przed zmianami, metody ich przełamywania. Koncepcja zmian według Kurta Levina. Koncepcja zmian kompleksowych wg Liz Clarke. Zmiany typu I i typu II wg Georgesa Nizarada. Prognozowanie i szacowanie prawdopodobieństwa powodzenia zmian. Podstawowe strategie w zarządzaniu zmianą. Istota przywództwa, wpływ władzy i autorytetu na skuteczność wprowadzania zmian. Liderzy zmian w organizacji. Diagnostowanie potencjału organizacji przed i po wprowadzeniu zmian. Reakcja pracowników grup pracowników, liderów na zmiany. Projektowanie systemu komunikacji i informacji w procesie zmian. Rola lidera zmiany oraz agenta zewnętrznego. Konflikt w zespołach w trakcie zmian i ich rozwiązywanie. Monitoring procesu zmian oraz ocena efektów zmian. Specyfika zmian organizacyjnych w firmach międzynarodowych.</p>			
B. ćwiczenia				
		<p>Analiza stakeholders – interesariuszy procesu zmian. Wykorzystanie: spinn off, lean management, outsourcingu, reengineeringu w procesie planowania i przeprowadzania zmian. Wprowadzenie zmian radykalnych przedsiębiorstwach. Czynniki zewnętrzne wpływające na konieczność restrukturyzacji. Czynniki wewnętrzne wpływające na konieczność restrukturyzacji. Typowe przedsięwzięcia restrukturyzacyjne. Szanse i bariery restrukturyzacji przedsiębiorstw. Analiza przypadków restrukturyzacji przedsiębiorstw. Typologia procesów restrukturyzacyjnych. Wykorzystanie metody TWR do oceny zróżnicowanych efektów wprowadzenia zmian w przedsiębiorstwach. Specyficzne problemy w zarządzaniu zmianą w przypadku fuzji i przejęć.</p>		
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :	Podstawy zarządzania, Zarządzanie			
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :				

Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.)	01 - student potrafi objaśnić istotę zmian w organizacji i jej otoczeniu, rozumie potrzebę stałej implementacji zmian w prowadzeniu biznesu		05 -	
	02 - student posiada umiejętność podejmowania decyzji z obszaru zarządzania zmianami z wykorzystaniem zróżnicowanych podejść		06 -	
	03 - student potrafi analizować potrzeby wprowadzania zmian z wykorzystaniem modelu L. E. Greinera		07 -	
	04 - student potrafi identyfikować priorytety interesariuszy w procesie zmian		08 -	
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	01, 02	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny		test komputerowy	
	egzamin ustny		inne: zespołowe przygotowanie rozwiązań studiów przypadków prezentowanych na zajęciach	03, 04
	inne...kolokwium		inne: zespołowe projekty studenckie	03, 04
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	okresowe prace pisemne		imiennie karty oceny studenta	
	złożone projekty	03, 04	treść pytań egzaminacyjnych z oceną	
	inne: treść kolokwium pisemnych	01, 02	inne..	
	inne: arkusz oceny aktywności	03, 04	inne..	
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	Element oceny	Waga w %	Element oceny	Waga w %
	kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych	50%	ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat	
	praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta		ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć	
	ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć		przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu	
	ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć		obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność)	
	egzamin pisemny		test	
	egzamin ustny		inne..	30%
	inne...kolokwium		inne..	20%
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	sala dydaktyczna			
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :				
a) podstawowa				
1. A. Zarebska, Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie. Teoria i praktyka, Difin, Warszawa 2002				
2. E. Maslyk-Musiał Organizacje w ruchu. Strategie zarządzania zmianami. Oficyna Ekonomiczna, Kraków, 2003.				
b) uzupełniająca				
3. L. Clark, Zarządzanie zmianą, Gebethner i Ska, Warszawa 1997.				
4. S. Jarka, Restrukturyzacja państwowych przedsiębiorstw rolniczych Szanse i ograniczenia, Wydawnictwo SGGW, Warszawa, 2004.				
5. B. Dobiegała-Korona, A. Herman, Współczesne źródła wartości przedsiębiorstwa, Wyd. Difin, Warszawa, 2006.				
6. Z. Mikołajczyk, Zarządzanie procesem zmian w organizacjach. GWSH, Katowice 2003.				
7. R. Wendt, Zarządzanie zmianą w polskiej firmie, Wydawnictwo DWZ, 2010				
8. Zarządzanie zmianą i okresem przejściowym (praca zbiorowa), Wydawnictwo MT Biznes, Warszawa 2008.				
UWAGI ²⁴⁾ :				